

comercialización de un dispositivo de entrenamiento para cirugía de mínima invasión. Por último, se acordó un proyecto bajo convenio de colaboración con el Laboratorio Aventis Pharma, S.A. de C.V., mediante el cual se está perfeccionando un programa de cómputo que permite evaluar el riesgo de padecer un problema tromboembólico, mismo que se encuentra en fase de validación.

- **Actividades de difusión científica**

Los profesores-investigadores de la Facultad, presentaron sus contribuciones en 402 foros científicos nacionales e internacionales. La gráfica 11, muestra la asistencia a estos eventos, por departamento, destaca que la participación del 23 por ciento de los profesores-investigadores fue en el ámbito internacional. A nivel nacional se realizaron 311 comunicaciones científicas en diversos eventos.

X. Cuerpos colegiados

- **Sesiones del Pleno del H. Consejo Técnico**

El Consejo Técnico, máximo órgano colegiado de la Facultad, realizó durante 2005 veinte sesiones ordinarias y una sesión especial. El trabajo de las comisiones del Consejo durante el año fue el siguiente:

- **Comisiones Dictaminadoras: áreas básica, clínica y sociomédica**

Sesionaron en 54 ocasiones y evaluaron 642 casos de ingreso de personal académico por concurso de oposición abierto, ingreso y prórroga de contratos por obra determinada, concursos de oposición cerrados para promoción y/o definitividad, ingreso de profesores de asignatura interinos y de ayudantes de profesor, ingresos de personal académico para realizar estancias posdoctorales, profesores visitantes y cambios de medio tiempo a tiempo completo y viceversa.

- **Comisión de Asuntos Académico Administrativos**

Revisó 55 ingresos y 176 prórrogas de personal académico de carrera, con contrato por obra determinada; 254 ingresos de profesores de asignatura y 52 ayudantes de profesor; 16 convocatorias y 21 concursos de oposición abiertos; 29 concursos de oposición cerrados: cinco para definitividad, trece para promoción y once para promoción y definitividad; comisiones: 15 autorizaciones, 15 informes y cinco prórrogas; sabáticos: nueve autorizaciones, nueve informes y cuatro aplazamientos; licencias: con goce de sueldo 249, sin goce de sueldo tres. Además, se autorizaron diez invitaciones y prórrogas de estancia posdoctoral, doce para recibir remuneración por horas adicionales a plaza de carrera, seis cambios de adscripción definitivos y un ingreso de profesor visitante.



Consejeros Técnicos

En 2005, la Comisión de Asuntos Académicos Administrativos del H. Consejo Técnico revisó el ingreso y/o prórroga de más de 500 profesores.

- **Comisión de Trabajo Académico**

Sometió a consideración del Pleno:

- ♦ 59 solicitudes de suspensión temporal de estudios, de las cuales fueron aprobadas 47.
- ♦ La aprobación de la asignatura de libre elección “Estrategias para el aprendizaje significativo de la medicina”.
- ♦ El análisis comparativo de las modalidades de la fase práctica del examen profesional.
- ♦ Las opciones de titulación y exámenes de grado propuestos para los alumnos de la carrera de médico cirujano y la licenciatura en investigación biomédica básica.
- ♦ El curso propedéutico para los estudiantes de primer ingreso.
- ♦ La aprobación del examen profesional previo al ingreso al Servicio Social.
- ♦ El establecimiento de dos periodos de examen profesional y de ingreso al Servicio Social.

En 2005 se aprobó por el pleno del H. Consejo Técnico la asignatura de libre elección “Estrategias para el aprendizaje significativo de la medicina”

- **Comisión del Mérito Universitario**

Durante 2005 la Comisión del Mérito Universitario sometió a la consideración del pleno los siguientes acuerdos:

- ♦ La candidatura de la Dra. Susana Helena Kofman Epstein para que se le otorgara el reconocimiento “Sor Juana Inés de la Cruz”.
- ♦ La renovación de las Cátedras Especiales: “Doctor Alberto Guevara Rojas”, a la Dra. Xaviera García González; “Dr. Elías Sourasky”, al Dr. Andrés Eliú Castell Rodríguez; “Doctor Aniceto Orantes Suárez” al Dr. Alejandro Jiménez Orozco; “Doctor Manuel Martínez Báez”, a la Dra. Silvia Leticia Verdugo Díaz. Se asignaron las Cátedras Especiales “Doctor Ignacio Chávez” al Dr. Marco Antonio Velasco Velázquez y la “Doctor Aquilino Villanueva” a la Dra. Guillermina Ávila Ramírez.
- ♦ El Comité Local del premio anual de Servicio Social Universitario “Dr. Gustavo Baz Prada” (2005), otorgó el mismo a los C. Mariana Zendejas Villalpando y Jesús Emmanuel Rosas Nava.
- ♦ La propuesta de tres candidatos al Premio Universidad Nacional y un candidato al reconocimiento Distinción Universidad Nacional para Jóvenes Académicos 2005.
- ♦ La propuesta para otorgar al Dr. Francisco Joaquín González Cigarroa la Medalla al Mérito “Dr. Ignacio Chávez”.



Trabajo de las comisiones del H. Consejo Técnico

- **Comisión de Reglamentos**

Revisó y presentó al Pleno, para su aprobación:

- ♦ Las Normas Operativas del Plan Único de Especializaciones Médicas (PUEM)
- ♦ Los acuerdos para la creación de las comisiones de Investigación, Ética y Bioseguridad.
- ♦ Las propuestas para modificar y adicionar los acuerdos sobre el Redondeo de Calificaciones y los Criterios de Exención.
- ♦ Las modificaciones y adiciones al Reglamento Interno del Consejo Técnico, y
- ♦ La integración de la Comisión ad hoc que revisa los Criterios de Evaluación del Personal Académico de la Facultad de Medicina.

En 2005 se integró la Comisión ad hoc para revisar los Criterios de Evaluación del Personal Académico.

- **Comisión Evaluadora del Pride y Paipa**

Durante 2005 un total de 418 miembros del personal académico de carrera recibieron estímulos del Programa de Primas al Desempeño del Personal Académico de Tiempo Completo (PRIDE), en los siguientes niveles: "A" 53; "B" 134; "C" 219 y "D" 12.

En el Programa de Apoyo a la Incorporación del Personal Académico de Tiempo Completo (PAIPA), se encuentran 31 miembros del personal académico de carrera en los siguientes niveles: "A" 7; "B" 19 y "C" 5.

- **Comisión Local de Seguridad**

En coordinación con la Comisión Local de Seguridad, se continuó con la implementación y difusión de acciones

- ♦ Mejora en la señalización.
- ♦ Estricto control en los ingresos de los estacionamientos.
- ♦ Dotación de gafetes-credencial a funcionarios, personal de base y confianza, como integrantes de la comunidad de la Facultad.
- ♦ Elaboración y difusión de los lineamientos para prácticas de campo.
- ♦ Con la coordinación de la Dirección de Protección Civil UNAM se realizaron tres simulacros de evacuación, uno de ellos se realizó dentro del marco de los 20 años de los sismos de 1985, desalojando de las instalaciones a más de cuatro mil personas en tres minutos con treinta segundos con la participación de 65 brigadistas.
- ♦ Se mantiene el programa de cero alcohol en las instalaciones de la Facultad.



Simulacro de evacuación

- **Otros Estímulos Académicos**

Como ya se señaló, recibieron el Estímulo a la Productividad y al Rendimiento del Personal Académico de Asignatura (PEPASIG) 901 profesores y el Estímulo del Programa de Fomento a la Docencia para Profesores e Investigadores de Carrera (FOMDOC) 200 profesores.

- **Procesos Electorales**

Durante 2005, se realizaron tres elecciones para elegir representantes de los tutores de la Facultad de Medicina, ante tres comités académicos de posgrado, todos ellos para el período 2005-2007.

XI. Gestión administrativa

Los trabajos, proyectos y acciones efectuadas por el área administrativa en el 2005, tuvieron como objetivo avanzar en la configuración de un sistema administrativo integral al servicio de la vida académica, eficiente, eficaz, capaz de articular y transparentar el uso de los recursos, para responder a las necesidades con la velocidad requerida y capaz de contribuir sustantivamente con los procesos de planeación y toma de decisiones.

El manejo del presupuesto de la Facultad se ha orientado por las políticas de absoluta transparencia, rendición de cuentas, manejo responsable, optimización en el uso de los recursos y apego a la legislación vigente.

- **Presupuesto**

En 2005 el presupuesto asignado a la Facultad fue de 693.7 millones de pesos, lo que significó un incremento de 81.9 millones, equivalente al 13 por ciento, con respecto al otorgado en 2004. Durante el año se tuvo un incremento de 18.8 millones (10.6 a proyectos y 3.0 millones para apoyo presupuestal a partidas de operación directa y 5.2 millones aplicados en partidas centralizadas), ejerciéndose prácticamente el 99 por ciento del mismo (cuadro 17)

El recurso presupuestal en partidas de operación directa de los grupos 200, 400 y 500 fue de 32.4 millones de pesos, con un aumento de 5.5 millones respecto al ejercicio en 2004.

El presupuesto de la Facultad se ha manejado con absoluta transparencia, responsabilidad y optimización de los recursos.

Del presupuesto asignado en 2005, se ejerció el 98.6%